

EDGAR OSPINA DUQUE

Graduado en derecho, ciencias políticas y sociales en la Universidad del Cauca en 1976. Desde esta fecha se ha desempeñado como abogado litigante en el área de laboral; es autor del libro *La Contrarreforma laboral en Colombia* y varios ensayos y artículos pública en revistas como *Ideología y Sociedad*, *Actualidad Laboral*, *Doctrina, jurisprudencia e investigación de la Universidad Autónoma*. Ha sido profesor en las Universidades Santiago de Cali, Libre de Cali, Católica, Inca y actualmente es profesor de Derecho Colectivo y Laboral Administrativo en la Universidad Libre de Colombia, profesor de Derecho Procesal del Trabajo y Metodología de la Investigación en la Universidad Autónoma e Investigador de esta misma Universidad en el campo del derecho del trabajo.

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

**UNA GUÍA TEÓRICA Y PRÁCTICA
PARA LOS ESTUDIANTES,
LAS NUEVAS GENERACIONES DE ABOGADOS
Y DE TRABAJADORES**

SEGUNDA EDICIÓN



Ediciones Jurídicas
GUSTAVO IRAÑETA

CONTENIDO

Presentación	PÁG. 21
--------------------	------------

PRIMERA PARTE ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

ANTECEDENTES INTERNACIONALES

La Revolución Industrial y sus consecuencias	32
El marxismo y la doctrina social de la Iglesia	36
El marxismo	37
La doctrina social de la Iglesia	39
Guerra, Revolución y la OIT	40
El boom económico de posguerra	43
Desintegración de la URSS, crisis económica y derecho del trabajo	43
El mapa sindical hoy	44
Cuestionario de autoevaluación	45
Respuestas	46

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES NACIONALES DEL DERECHO COLECTIVO

De la Regeneración Política a la huelga de las bananeras	47
Movimiento sindical y códigos laborales	50
El Frente Nacional y el derecho colectivo	52
Aprobación de los convenios de la OIT	53

	PÁG.
La última década del siglo XX y los cambios en la legislación laboral	54
Cuestionario de autoevaluación	57
Respuestas	58

SEGUNDA PARTE

DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL

CAPÍTULO III

DERECHO DE RANGO CONSTITUCIONAL ART. 38 Y 39 C.P.

¿Qué es un derecho fundamental?	61
Derecho de reunión	62
Derecho de asociación	64
Los Convenios de la OIT y el derecho de asociación sindical	64
La libertad sindical	66
La Constitución Política	67
La Ley	73
Limitaciones al derecho de asociación	74
Estado de la sindicalización en Colombia	75
Cuestionario de autoevaluación	77
Respuestas	78

CAPÍTULO IV

CLASIFICACIÓN Y REPRESENTATIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Concepto de empresa	79
Clasificación de las organizaciones sindicales	81
Clasificación general	81
Por jerarquía	82
Por la naturaleza jurídica de los empleadores	83
Por el ámbito territorial	84

CONTENIDO

	PÁG.
Criterio general de la representatividad	85
Distintas posibilidades de formación sindical	86
Cuestionario de autoevaluación	91
Respuestas	92

CAPÍTULO V

RÉGIMEN INTERNO DE LOS SINDICATOS

Afiliación	93
Razón social	95
Mecanismos de democracia interna	95
Libros	97
Presupuesto	98
Creación de subdirectivas y comités seccionales	99
Requisitos para ser miembro de la Junta Directiva	100
Impedimentos para ser miembro de la junta directiva	101
Periodo de las directivas	102
Elección de directivas y cambios en las mismas	102
Comisión escrutadora	104
Denuncia de la convención, pliego de peticiones y comisión negociadora	105
Expulsión y separación de los miembros	105
Aprobación y retención de cuotas sindicales	106
Cuotas para federaciones y confederaciones	106
Reforma de estatutos	107
Cuestionario de autoevaluación	109
Respuestas	110

CAPÍTULO VI

ORGANIZACIÓN DEL SINDICATO

Personería automática	113
Recomendaciones previas a la fundación del sindicato	114
Fundación	116
Notificación	121
Estatutos	126
Cuestionario de autoevaluación	147
Respuestas	148

CAPÍTULO VII**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO SINDICAL
Y DOCUMENTACIÓN**

Solicitud y documentos anexos	149
Tramite de Inscripción en el Registro Sindical	153
Auto de objeciones	154
Cumplimiento del auto de objeciones	156
Remisión de la Documentación	159
Resolución ordenando la inscripción en el Registro Sindical	160
Notificación	163
Ejecutoria	164
Publicación y deposito	165
Inscripción de la junta directiva	166
Competencia y trámite	166
Cuestionario de autoevaluación	175
Respuestas	176

CAPÍTULO VIII**FUNCIONES, PROHIBICIONES Y SANCIONES**

Funciones de los sindicatos	177
Funciones de los sindicatos de los empleados públicos	180
Funciones de los sindicatos mixtos	182
Funciones de las federaciones y confederaciones	182
Decisiones exclusivas de la asamblea general	183
Prueba de los actos del sindicato	183
Atención por parte de las autoridades	184
Prohibiciones	184
Sanciones	185
Cuestionario de autoevaluación	187
Respuestas	188

CAPÍTULO IX**PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN
Y FUEROS SINDICALES**

Convenios 87, 98, 151 y 154 de la OIT	189
La Constitución Política	191

CONTENIDO

	PÁG.
Ley Laboral y Protección del Derecho de Asociación Sindical	192
Sanciones a quienes violan el derecho de asociación	194
Sanciones Administrativas	194
Sanciones Penales	195
Sanciones Laborales	195
Fuero sindical	195
Definición legal	196
Trabajadores amparados por el fuero	197
Límite Numérico	199
Notificaciones	199
Solicitud de Permiso para despedir, desmejorar o trasladar a un Trabajador con fuero sindical	199
Causas para autorizar el despido de un aforado	200
Despido sin permiso previo y acción de reintegro	206
Cuestionario de autoevaluación	212
Respuestas	213

CAPÍTULO X

**DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN
DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES**

Causas legales	215
Procedimiento sumario	216
Liquidación	217
Causas voluntarias	221
Cuestionario de autoevaluación	224
Respuestas	225

TERCERA PARTE

CONFLICTOS COLECTIVOS Y NEGOCIACIÓN

CAPÍTULO XI

CONFLICTOS COLECTIVOS Y NEGOCIACIÓN

Definición	229
Conflicto Jurídico	230

	PÁG.
Conflicto Económico o de intereses	231
Derecho a la Negociación Colectiva	232
Convenios de la OIT	232
Derecho Constitucional	235
Quiénes o quién puede generar el conflicto económico colectivo	237
Los empleados Públicos	239
Cuestionario de autoevaluación	241
Respuestas	242

CAPÍTULO XII

DENUNCIA DE LA CONVENCION, PACTO Y LAUDO

Qué es la denuncia	243
Definición de convención colectiva, su diferencia con el pacto colectivo y el laudo arbitral	243
Vigencia	244
Cuándo es necesaria la denuncia	244
Requisitos formales	245
Opciones	246
Cuestionario de autoevaluación	251
Respuestas	252

CAPÍTULO XIII

PLIEGO DE PETICIONES: PRESENTACIÓN, APROBACIÓN Y NEGOCIADORES

Definición	255
Contenido y partes	255
Elaboración y aprobación	257
Comisión negociadora	270
Presentación	271
Cuestionario de autoevaluación	272
Respuestas	273

CAPÍTULO XIV

NEGOCIACIÓN DEL PLIEGO DE PETICIONES

Obligaciones del empleador	275
Iniciación de las conversaciones	275

CONTENIDO

	PAG.
Instalación de las negociaciones	286
Técnicas de negociación	287
Arreglo Directo	290
Cuestionario de autoevaluación	293
Respuestas	293

CUARTA PARTE

LA HUELGA, SU VOTACIÓN Y DESARROLLO

CAPÍTULO XV

EL DERECHO DE HUELGA. ART. 56 C.P.

Definición Sociológica de Huelga	298
Clasificación General de Huelgas	300
OIT y la Huelga	302
Constitución Política y la Huelga	303
Definición legal de huelga	305
Trabajadores que no pueden ejercer el derecho a la huelga	307
Cuestionario de autoevaluación	311
Respuestas	312

CAPÍTULO XVI

VOTACIÓN Y DESARROLLO DE LA HUELGA

Votación de la Huelga	313
Hora cero y sellamiento	315
Efectos Jurídicos de la Huelga	315
Desarrollo de la misma	316
Causales de Ilegalidad de la Huelga y declaratoria	317
Consecuencias de la declaratoria de ilegalidad	318
Huelga imputable al patrono	318
Cuestionario de autoevaluación	321
Respuestas	322

QUINTA PARTE

**TRIBUNALES DE ARBITRAMIENTO Y TERMINACIÓN
DEL CONFLICTO COLECTIVO**

CAPÍTULO XVII

TRIBUNALES DE ARBITRAMIENTO

Consideraciones generales	325
Clasificación	326
Arbitramentos obligatorios	326
Convocatoria e integración del tribunal	329
Procedimiento arbitral	329
Personas que no pueden ser árbitros	330
Recurso de anulación	330
Efecto jurídico y vigencia de los fallos	331
Los contratos sindicales	331
Cuestionario de autoevaluación	335
Respuestas	335

CAPÍTULO XVIII

**TERMINACIÓN DEL CONFLICTO, DEPOSITO
DE LA CONVENCION
Y PROTECCION EN LOS CONFLICTOS COLECTIVOS**

Depósito de la convención colectiva y el pacto	337
Convención colectiva	339
Aplicación de la convención	340
Acciones de los beneficiarios	341
Protección durante el conflicto	341
Conclusión general	343
Cuestionario de autoevaluación	345
Respuestas	346

ÍNDICE DE TEMAS

	PÁG.
ANEXOS	347
 ANEXO 1.	
Convenios de la OIT sobre derecho colectivo del trabajo	349
Convenio 87 de 1948 (Ley 26 de 1976)	349
Convenio 151 de 1978 (Ley 411 de 1997)	355
Convenio 154 de 199... (Ley 524 del 2000)	360
 ANEXO 2.	
LEYES COLOMBIANAS SOBRE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO DESDE 1919 Y HASTA 2005	371
Ley 78 de 1919	371
Ley 21 de 1920	375
Ley 83 de 1931	380
Decreto 2350 de 1944	384
Ley 6° de 1945	389
Decreto 2313 de 1946	395
Decreto 1815 de 1948	413
Decreto 2158 de 1948	416
Decreto 2283 de 1948	422
Decreto 2875 de 1949	424
Decreto 2663 de 1950	425
Decreto 3743 de 1950	425
Decreto 904 de 1951	455
Decreto 616 de 1954	456
Acto Legislativo número 7 de 1954	459
Decreto 3111 de 1954	460
Decreto 0434 de 1956	462
Decreto 0753 de 1956	464
Decreto 204 de 1957	466
Decreto 1952 de 1961	469

	PÁG.
Decreto 2351 de 1965	471
Decreto Ley 939 de 1966	477
Ley 48 de 1968	479
Decreto 1469 de 1978	480
Ley 39 de 1985	494
Ley 50 de 1990	498
Ley 584 del 2000	511
 ANEXO 3.	
Jurisprudencia sobre derecho de asociación, negociación y huelga	517
 Corte Constitucional, Sentencia T-568 de agosto 10 de 1999. Magistrado Ponente: CARLOS GAVIRIA DÍAZ	 517
 Corte Constitucional, Sala Plena, Sentencia C- 201 19 de marzo de 2002. Magistrado Ponente JAIME ARAÚJO RENTARÍA	 540